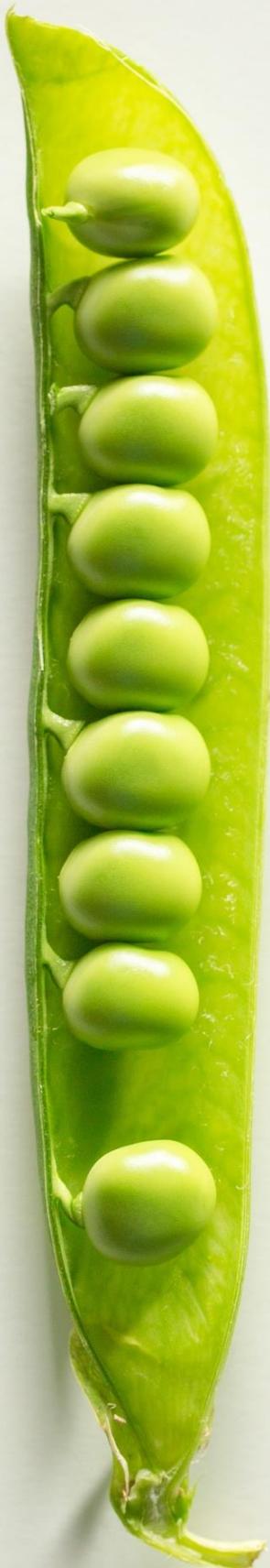


Formation

TUTEUR : MANAGER
UN SALARIE EN ALTERNANCE





Public

- Le tuteur désigné dans le cadre des contrats de professionnalisation (obligatoire)

Délais d'accès

- Entre 5 et 15 jours ouvrés

Durée

- 1 jour

Pré-requis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

- Identifier les conditions de réussite du tutorat.
- Appréhender la dynamique interpersonnelle.
- Coordonner les étapes d'un processus d'intégration.
- Former et motiver le tuteur en utilisant des méthodes et moyens pédagogiques adaptés.
- Savoir évaluer.

Compétences visées

1. Bien se positionner en tant que tuteur
2. Accueillir les alternants sans discrimination
3. Proposer des situations de travail adaptées à la personne tutorée
4. Partager ses connaissances et son savoir-faire
5. Conduire les entretiens clés du tutorat
6. Favoriser et faciliter la progression

Méthodes pédagogiques

1. Les pédagogies de cette formation sont inductives, actives et participatives.
2. Une place importante est réservée à des exercices et à des mises en situation.
3. Vous travaillez sur votre situation et celle de votre entreprise tout en bénéficiant des apports de méthode du formateur et des échanges avec l'ensemble des participants.

Programme

1. Situer et tenir son rôle de tuteur/manager

- « Définition » du tutorat
- Les quatre familles du tutorat
- Les missions d'un tuteur intégrateur, formateur et accompagnateur
- Le suivi des activités professionnelles / formation suivie en centre
- Les relations avec le centre de formation

2. Communiquer efficacement : le savoir-être du tuteur

- Les fondamentaux de la communication interpersonnelle
- Les freins à la communication
- Les besoins du tuteur
- Le portefeuille de compétences comportementales du tuteur

3. Le tutorat : outil d'intégration

- Démarrer efficacement le tutorat: réussir son accueil
- Piloter efficacement un plan d'intégration
- Rendre le travail formateur
- Evaluer le parcours d'intégration

4. Le tutorat : la transmission des savoirs

- Intégrer les différents types de savoirs
- Installer les conditions d'apprentissage
- Comprendre le sentiment de compétence du tuteur

Tarif

Formation sur-mesure - Nous consulter

Accessibilité

Les modalités d'accès (numériques, physiques, informatives) sont prévues au cas par cas par chaque agence du groupe Naooen. Pour toute question à ce sujet, n'hésitez pas à vous référer à la page accessibilité www.naooen.com/accessibilite, ou auprès de votre contact au sein de l'agence.

Evaluation

Fiche individuelle d'appréciation de la formation

Sur demande du participant, possibilité d'un rendez-vous téléphonique quelques semaines plus tard avec le formateur

Validation

Attestation individuelle de participation

Suite de parcours / débouchés
