

Formation

TRAVAILLER EN CONTEXTE
INTERGENERATIONNEL
Enigmaparc : Escape Game





Public

- Toute équipe travaillant en contexte intergénérationnel

Délais d'accès

- Entre 5 et 15 jours ouvrés

Durée

- 1 jour

Pré-requis

- Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs pédagogiques

- Travailler et coopérer avec chaque génération.
- Faire des différences une complémentarité et un levier d'efficacité collective.
- Développer la cohésion d'équipe.

Compétences visées

- Intégrer les caractéristiques clés de chaque génération
- Réaliser un diagnostic personnel de ses propres caractéristiques générationnelles
- Créer une vision partagée de la collaboration et coopération
- Mettre en place un dynamique de coopération et de transmission réciproque
- Poser le cadre, les règles individuelles et collectives
- S'inscrire dans une relation gagnant / gagnant, dans le respect de soi et de l'autre
- Valoriser les points forts et aptitudes
- Générer la coopération au sein d'une équipe intergénérationnelle

Méthodes pédagogiques

- 1. Une méthode innovante :** Une journée dédiée à l'équipe au sein d'un Escape Game, au format original et ludique. Concrète, cette journée s'ajuste à vos besoins. Elle vous permettra d'ouvrir de nouvelles perspectives et pistes de réflexion directement transposables à la réalité professionnelle.
- 2. Concept :** Enigmaparc, une expérience unique permettant de favoriser l'intelligence collective et la réflexion collaborative. Des challenges à relever en groupe à visée pédagogique, permettant de mettre en avant les compétences individuelles et l'efficacité du travail en équipe. Cette journée est accompagnée par un coach professionnel afin de faciliter l'analyse réflexive sur les expériences vécues et faire ressortir le noyau positif et les ajustements potentiels à mener.
- 3. Pourquoi Enigmaparc :** Les valeurs en entreprise restent bien souvent à l'état de « concept » sans être réellement incarnées ou mises en pratiques. Cet escape Game « pédagogique » est utilisé pour sa capacité à mobiliser tous les sens, stimuler l'imagination et l'esprit d'analyse, permettre de se revisiter et de dépasser ses limites. Son aspect ludique motive les participants, leur permet d'être acteurs de la formation pour assurer un ancrage optimal des apprentissages et prises de conscience. Vivre, incarner, mettre à l'épreuve ses valeurs plutôt qu'en parler ...

Programme

1. Comprendre le fonctionnement d'une équipe :

- Définir ce qu'est une équipe
- Intégrer les fondamentaux du fonctionnement d'une équipe
- Comprendre l'évolution d'une équipe : stade de maturité

2. Identifier, analyser et intégrer les caractéristiques propres à chaque génération :

- Comprendre et intégrer les caractéristiques propres à chaque génération (caractéristiques, motivation, ambition, rapport au pouvoir et à l'autorité, rapport au travail, à la règle, aux TIC...)
- Valoriser les atouts spécifiques à chaque génération

3. Coopérer au sein d'une équipe intergénérationnelle :

- Réaliser un diagnostic personnel de ses propres caractéristiques générationnelles
- Mesurer l'impact de ses croyances sur notre relation à l'autre, composer avec chacun au delà de ses filtres et préjugés

- Communiquer : le questionnement et la reformulation pour installer et maintenir le dialogue intergénérationnel
- S'inscrire dans une relation gagnant / gagnant, dans le respect de soi et de l'autre
- Valoriser les points forts et aptitudes : l'importance des signes de reconnaissance

4. Appliquer

- Poser le cadre, les règles individuelles et collectives
- Créer une vision partagée de la collaboration et coopération
- Faire des différences une complémentarité et mettre en place une dynamique de coopération et de transmission réciproque
- Faciliter les projets favorisant la cohabitation intergénérationnelle pour en faire une force
- Tenir compte des leviers de motivation adaptés à chaque génération

CONSOLIDER LES ACQUIS EN DÉFINISSANT SON PLAN D'ACTION PERSONNEL ET SES ENGAGEMENTS VIS À VIS DE L'ÉQUIPE.

Tarif

Formation sur-mesure - Nous consulter

Accessibilité

Les modalités d'accès (numériques, physiques, informatives) sont prévues au cas par cas par chaque agence du groupe Naoen. Pour toute question à ce sujet, n'hésitez pas à vous référer à la page accessibilité www.naoen.com/accessibilite, ou auprès de votre contact au sein de l'agence.

Evaluation

Fiche individuelle d'appréciation de la formation
Attestation individuelle de participation

Validation

Attestation de formation

Suite de parcours / débouchés
